

REGLEMENT

2011

Versie 2

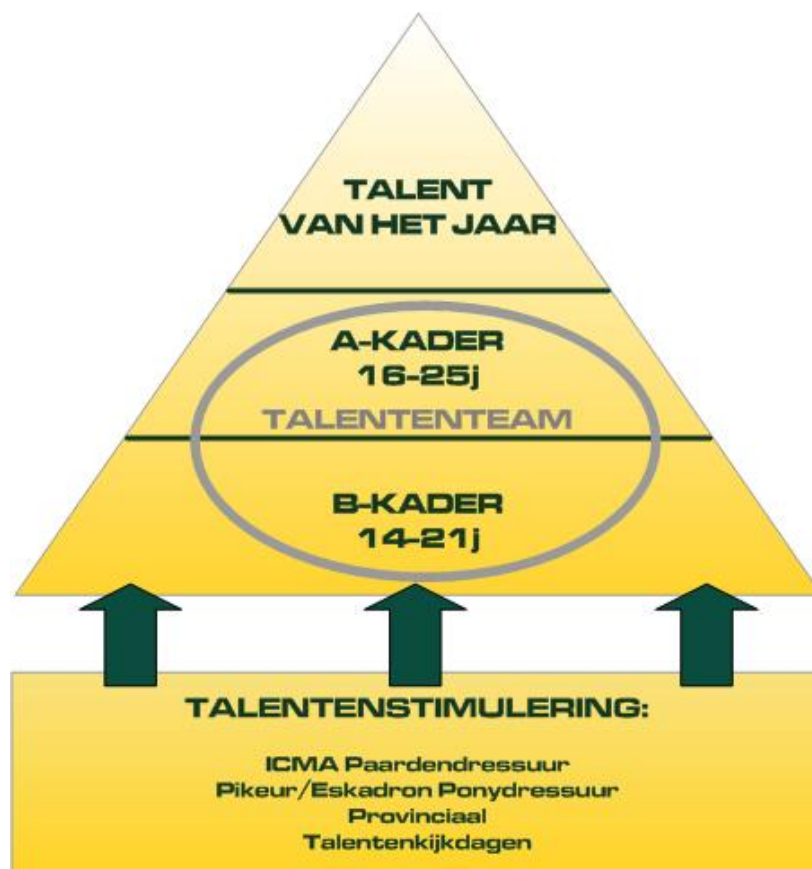


INHOUDSTAFEL

| | | |
|----|-----------------------------------|---|
| 1. | ALGEMEEN | 3 |
| 2. | RESULTATENRANKING | 4 |
| 3. | EXPERTENPLATFORM | 6 |
| 4. | A-KADER VAN HET TALENTETEAM | 6 |
| 5. | B-KADER VAN HET TALENTETEAM..... | 7 |
| 6. | TALENT VAN HET JAAR | 7 |

1. Algemeen

- 1.1. Het VLP-Talentenplan heeft tot doelstelling toekomstige topruiters in een vroeg stadium te ontdekken en te begeleiden. Tevens richt het plan zich op de versteviging van topsportcompetenties door het aanbieden van geschikte opleidingen. Door het VLP-Talentenplan worden onze beloften in contact gebracht met onze huidige topsporters. Het VLP-Talentenplan richt zich op de drie Olympische disciplines, namelijk jumping, dressuur en eventing. Enkel ruiters met een geldige VLP licentie, met de Belgische nationaliteit en desgevallend onder de Belgische nationaliteit deelnemen aan internationale wedstrijden, komen in aanmerking voor het VLP-Talentenplan. Er wordt ook rekening gehouden met de engagementsverklaring die door elk talent ingevuld dient te worden.
- 1.2. Het VLP-Talentenplan wordt bewaakt door de werkgroep "VLP-Talentenplan". Deze wordt samengesteld door de Raad van Bestuur VLP vzw en bevat vertegenwoordigers van de drie Olympische disciplines.
- 1.3. Het VLP-Talentenplan bestaat uit 4 belangrijke lagen die in elkaar doorstromen.
 - ❑ Talentenstimulering
 - ❑ Talententeam B-kader
 - ❑ Talententeam A-kader
 - ❑ Talent van het jaar



2. Resultatenranking

2.1. Resultatenranking

- 2.1.1. De resultatenranking wordt opgesplitst per discipline (jumping-dressuur-eventing) en per leeftijdscategorie. De ranking wordt per discipline opgemaakt voor de leeftijdsgroepen: van 14-18 jaar, van 19-25 jaar.
- 2.1.2. Enkel de resultaten van nationale en internationale wedstrijden worden in rekening gebracht voor de resultatenranking. Er wordt gebruik gemaakt van alle resultaten die zijn opgenomen in equidata voor de (inter)nationale wedstrijden. De punten worden toegekend aan de ruiter. Een ruiter kan dus met verschillende paarden punten behalen.
- 2.1.3. Per discipline wordt er een eigen puntentelling uitgewerkt die tot een bepaalde basisregel is terug te voeren. Er wordt belang gehecht aan het foutloos rijden (jumping-eventing) of aan het behalen van een bepaald percentage (dressuur).
- 2.1.4. De resultatenranking wordt opgemaakt op basis van de (inter)nationale resultaten behaald tussen 1 oktober van het vorige jaar en 30 september van het huidige jaar.

2.2. Talententeam

De resultatenranking is de objectieve factor voor het Expertplatform waarbij de scouting en de opvolging als subjectief doorslaggevend criterium dient om het "talentengehalte" van een jonge belofte af te meten.

2.3. Publicatie

Op regelmatige basis zal deze resultatenranking van het huidige werkingsjaar gepubliceerd worden op de website VLP. Elke ruiter kan ten allen tijde de detail van zijn resultaten opvragen op het VLP secretariaat en kan op die manier (gefundeerde) wijzigingen laten aanbrengen aan zijn puntentotaal.

2.4. Jumping

- 2.4.1. Principieel wordt voor de discipline jumping de nadruk gelegd op het foutloos rijden van omlopen op niveau en het eventueel foutloos rijden van eraan gekoppelde barrages. Er wordt geen rekening gehouden met klassementen. Er wordt eveneens geen rekening gehouden met speciale proeven (zoals progressieve omlopen, jachtparcours, krachtproef, ...).

2.4.2. Detail puntentelling

2.4.2.1. 14 tem 18 jaar

- ❑ Communautair/Nationale wedstrijden
 - 1m30/1m35 foutloos in basis = 2 punten foutloos in basis en barrage = 3 punten
 - 1m40/1m45 foutloos in basis = 4 punten foutloos in basis en barrage = 6 punten
 - 1m50 of hoger foutloos in basis = 6 punten foutloos in basis en barrage = 8 punten
- ❑ Internationale wedstrijden
 - 1m30/1m35 foutloos in basis = 4 punten foutloos in basis en barrage = 6 punten
 - 1m40/1m45 foutloos in basis = 6 punten foutloos in basis en barrage = 8 punten
 - 1m50 of hoger foutloos in basis = 8 punten foutloos in basis en barrage = 10 punten

2.4.2.2. 19 tem 25 jaar

- ❑ Communautair/Nationale wedstrijden
 - 1m40/1m45 foutloos in basis = 2 punten foutloos in basis en barrage = 3 punten
 - 1m50 of hoger foutloos in basis = 4 punten foutloos in basis en barrage = 6 punten
- ❑ Internationale wedstrijden
 - 1m40/1m45 foutloos in basis = 4 punten foutloos in basis en barrage = 6 punten
 - 1m50/1m55 foutloos in basis = 6 punten foutloos in basis en barrage = 8 punten
 - 1m60/1m65 foutloos in basis = 8 punten foutloos in basis en barrage = 10 punten

2.5. Eventing

2.5.1. Principeel wordt voor de discipline eventing naast het eindklassement ook rekening gehouden met het rijden van een cross en een jumping zonder fouten. Dit betekent niet dat de dressuur onbelangrijk is, maar deze weerspiegelt zich genoeg in het eindklassement (indien men niet vooraan staat in het dressuuronderdeel kan men onmogelijk nog een goed klassement behalen).

2.5.2. Detail puntentelling

Plaats 1 tot en met de laatst geklasseerde (1 op 4): 6 punten voor de eerste, 5 punten voor de tweede, 4 punten voor de derde en voor de rest van de geklasseerden 3 punten. De niet geklasseerden krijgen 2 punten indien zij een cross reden zonder hindernisfouten en een foutloze jumping (0 strafpunten); de niet geklasseerden krijgen 1 punt indien zij een cross zonder hindernisfouten reden en geen foutloze jumping.

Naargelang het niveau van de wedstrijd kan deze basisscore met een factor 2, 3, 4 of 5 vermenigvuldigd worden. De volgende wedstrijden worden in rekening gebracht:

2.5.2.1. 14 tem 18 jaar

- Nationale wedstrijden
 - Nationale wedstrijden van het niveau L / J
 - Nationale wedstrijden van het niveau M (*): puntentelling maal 2
 - Nationale wedstrijden van het niveau Z (**): puntentelling maal 3
- Internationale wedstrijden
 - CIC1*: puntentelling maal 2
 - CCI1*: puntentelling maal 3
 - CIC2*: puntentelling maal 3
 - CCI2*: puntentelling maal 4

2.5.2.2. 19 tem 25 jaar

- Nationale wedstrijden
 - Nationale wedstrijden van het niveau M (*)
 - Nationale wedstrijden van het niveau Z (**): puntentelling maal 2
- Internationale wedstrijden
 - CIC1*
 - CCI1*: puntentelling maal 2
 - CIC2*: puntentelling maal 2
 - CCI2*: puntentelling maal 3
 - CIC3*: puntentelling maal 3
 - CCI3*: puntentelling maal 4
 - CIC4*: puntentelling maal 4
 - CCI4*: puntentelling maal 5

2.6. Dressuur

2.6.1. Principeel wordt voor de discipline dressuur rekening gehouden met de behaalde percentages. Er wordt geen rekening gehouden met klassementen.

2.6.2. Detail puntentelling

De puntentelling is gebaseerd op de percentages behaald tijdens de proeven. Naargelang het niveau van de wedstrijd kan deze basisscore met 2 vermenigvuldigd worden.

| | Categorie 1 | Categorie 2 |
|---------------------------------|--|--|
| Niveau | J, YR, Kleine Toer | Inter II, Kleine GP, Grote Toer |
| Proeven die in aanmerking komen | Teamtest Individual Kür St Georges Inter I | Inter II Kleine + Grote Grand Prix GP Special Kür |
| Tussen 64 en 65,99 % | 1 punt | 1,5 punten |
| Tussen 66 en 67,99 % | 2 punten | 3 punten |
| Tussen 68 en 69,99 % | 3 punten | 4,5 punten |
| Tussen 70 en hoger | 4 punten | 6 punten |

Nationale wedstrijden: Coëfficiënt 1

Internationale wedstrijden: Coëfficiënt 2

3. Expertenplatform

3.1. Samenstelling

3.1.1. Het expertenplatform is een groep van mensen, met een doordachte technische kijk op onze sport. Zij kunnen de factoren, die een rol spelen bij de ontwikkeling van een talent herkennen en beoordelen. Zij scouten en begeleiden onze beloftevolle jongeren met het oog op de uitbouw van een sportieve carrière waarbij topsport de einddoelstelling is.

3.1.2. We kunnen het expertenplatform in 2 groepen indelen :

- ❑ Enerzijds hebben we per discipline een groep van sporttechnici, zoals ruiters en trainers.
- ❑ Anderzijds worden deze per discipline aangevuld met de chef d'équipes en coaches van de scholieren, juniors, young riders en seniors

3.2. Opdracht

Het platform heeft de autonome bevoegdheid om in onderling overleg en rekening houdende met de resultatenranking, een indeling te maken van A- en B-kader voor de leden van hun talententeam. Zij kunnen in onderling overleg nieuwe talenten aan het plan toevoegen en anderen uit het plan wegnemen.

3.3. Functioneren

Het expertenplatform zal elkaar in groep een geregeld ontmoeten en zal dan fungeren als denktank rond het ganse VLP-Talentenplan. Op individuele basis zullen de leden van het expertenplatform met elkaar onderling maar ook met de werkgroep "VLP-Talentenplan" contact houden om het scouten en opvolgen van de verschillende talenten te garanderen. Door hun individuele opmerkingen zal een inschatting van de competenties van de verschillende jongeren opgemaakt worden.

4. A-kader van het Talententeam

4.1. Het A-kader bestaat uit ruiters (voor de 3 disciplines samen) die de top van het talententeam uitmaken. Het zijn per definitie die ruiters die naast een duidelijke positie in de resultatenranking door het expertenplatform in de top van de piramide geplaatst worden en als dusdanig potentiële kandidaten zijn voor topsport.

4.2. De leden van het A-kader scoren sterk in de verschillende competenties zoals die vooropgesteld zijn en worden individueel begeleid om hun mindere punten bij te schaven.

5. B-kader van het Talententeam

- 5.1. Het B-kader bestaat uit de bredere top van de piramide en vormt samen met het A-kader het talententeam.
- 5.2. De leden van het B-kader zullen in groep en individueel trainingen kunnen volgen tijdens de zogenaamde talentenontmoetingen. Ook voor hen is begeleiding voorzien die hen moet stimuleren om tot het A-kader door te groeien.
- 5.3. Het B-kader wordt samengesteld door het expertenplatform op basis van scouting door hen gedaan op wedstrijden op de talentenkijkdagen.

6. Talent van het jaar

- 6.1. Op jaarlijkse basis wordt na afloop van het seizoen, een talent van het jaar aangeduid.
- 6.2. Het talent van het jaar wordt gekozen uit de leden van het A-kader, waarbij elke ruiter/amazone deze bekroning slechts eenmaal in zijn loopbaan kan ontvangen.
- 6.3. Het talent van het jaar wordt interdisciplinair gekozen. De aanduiding gebeurt in de loop van de maand november zodat het talent van het jaar tijdens de maand december kan gehuldigd worden.
- 6.4. De verkiezing talent van het jaar gebeurt door 5 categorieën:
 - 6.4.1. Expertplatform – telt mee voor 50%

De leden van het platform geven hun individuele top 5 door aan de werkgroep "VLP-Talentenplan". Per expert krijgt de ruiter die volgens hem/haar Talent van het jaar moet worden 5 punten, de 2^e beste krijgt 4 punten, de 3^e ruiter krijgt 3 punten, de 4^e ruiter krijgt 2 punten en de ruiter op de 5^e plaats krijgt 1 punt. Deze punten worden per categorie van het Expertplatform opgeteld (algemeen, dressuur, eventing en jumping) en er worden 4 rangschikkingen opgemaakt. Per rangschikking worden opnieuw de punten 5 tem 1 verdeeld over de top 5. De (4) bekomen punten per ruiter worden opgeteld dit is de ranking van deze categorie. Het talent dat op de 1^e plaats staat krijgt 20 punten. De tweede beste krijgt 16 punten om dan per twee punten te zakken. Elk punt kan 1 keer gegeven worden, tenzij er een ex-aequo is dan krijgen deze ruiters dezelfde punten, om nadien verder te gaan met het respectievelijke punt per plaats. (1^e = 20, 2^e = 16, 3^e = 14, 4^e = 12, 5^e = 10, 6^e = 8, 7^e = 6, 8^e = 4, 9^e = 2). Indien er meer leden zijn in het A-kader dan te verdelen punten, krijgen de anderen 0 punten.
 - 6.4.2. Resultatenranking op 30 september - telt mee voor 20%

De ruiters met de meeste punten op de resultatenranking in de 3 disciplines krijgen 20 punten. De tweede beste krijgt 16 punten om dan per twee punten te zakken. Elk punt kan 1 keer gegeven worden, tenzij er een ex-aequo is dan krijgen deze ruiters dezelfde punten, om nadien verder te gaan met het respectievelijke punt per plaats. (1^e = 20, 2^e = 16, 3^e = 14, 4^e = 12, 5^e = 10, 6^e = 8, 7^e = 6, 8^e = 4, 9^e = 2). Indien er meer leden zijn in het A-kader dan te verdelen punten, krijgen de anderen 0 punten.
 - 6.4.3. De Raad van Bestuur VLP en de drie VLP commissies eventing, dressuur, jumping - telt mee voor 10%

De leden van de Raad van Bestuur en de 3 Olympische commissies geven hun individuele top 5 door aan de werkgroep "VLP-Talentenplan". Per persoon krijgt de ruiter die volgens hem/haar Talent van het jaar moet worden 5 punten, de 2^e beste krijgt 4 punten, de 3^e ruiter krijgt 3 punten, de 4^e ruiter krijgt 2 punten en de ruiter op de 5^e plaats krijgt 1 punt. Deze punten worden per categorie opgeteld (Raad van Bestuur, dressuurcommissie, eventingcommissie en jumpingcommissie) en er worden 4 rangschikkingen opgemaakt. Per rangschikking worden opnieuw de punten 5 tem 1 verdeeld over de top 5. De (4) bekomen punten per ruiter worden opgeteld en dit is de ranking van deze categorie. Het talent dat op de 1^e plaats staat krijgt 20 punten. De tweede beste krijgt 16 punten om dan per twee punten te zakken. Elk punt kan 1 keer gegeven worden, tenzij er een ex-aequo is dan krijgen deze ruiters dezelfde punten, om nadien verder te gaan met het respectievelijke punt per plaats. (1^e = 20, 2^e = 16, 3^e = 14, 4^e = 12, 5^e = 10, 6^e = 8, 7^e = 6, 8^e = 4, 9^e = 2). Indien er meer leden zijn in het A-kader dan te verdelen punten, krijgen de anderen 0 punten.

- 6.4.4. Publiek via poll op website VLP - telt mee voor 10%
Het talent dat op de 1^e plaats staat bij het publiek krijgt 20 punten. De tweede beste krijgt 16 punten om dan per twee punten te zakken. Elk punt kan 1 keer gegeven worden, tenzij er een ex-aequo is dan krijgen deze ruiters dezelfde punten, om nadien verder te gaan met het respectievelijke punt per plaats. (1^e = 20, 2^e = 16, 3^e = 14, 4^e = 12, 5^e = 10, 6^e = 8, 7^e = 6, 8^e = 4, 9^e = 2). Indien er meer leden zijn in het A-kader dan te verdelen punten, krijgen de anderen 0 punten.
- 6.4.5. Hippische pers - telt mee voor 10%
De personen van de hippische pers geven hun individuele top 5 door aan de werkgroep "VLP-Talentenplan". Per persoon krijgt de ruiter die volgens hem/haar Talent van het jaar moet worden 5 punten, de 2^e beste krijgt 4 punten, de 3^e ruiter krijgt 3 punten, de 4^e ruiter krijgt 2 punten en de ruiter op de 5^e plaats krijgt 1 punt. Deze punten worden per ruiter opgeteld. Het talent met de meeste punten krijgt 20 punten. De tweede beste krijgt 16 punten om dan per twee punten te zakken. Elk punt kan 1 keer gegeven worden, tenzij er een ex-aequo is dan krijgen deze ruiters dezelfde punten, om nadien verder te gaan met het respectievelijke punt per plaats. (1^e = 20, 2^e = 16, 3^e = 14, 4^e = 12, 5^e = 10, 6^e = 8, 7^e = 6, 8^e = 4, 9^e = 2). Indien er meer leden zijn in het A-kader dan te verdelen punten, krijgen de anderen 0 punten.
- 6.4.6. De punten van de 5 bovenstaande categorieën worden samengeteld, rekening houdende met hun respectievelijke percentages in de eindberekening. Indien er een ex-aequo is voor de 1^e plaats, dan is de ranking van het Expertplatform doorslaggevend.
- 6.5. Het talent van het jaar zal een individueel trainingspakket aangeboden krijgen ter waarde van 7.500 euro. De besteding van dit budget gebeurt in overleg met de werkgroep "VLP-Talentenplan". De totale waarde kan enkel besteed worden aan individuele begeleiding (sporttechnisch, sportpsychologie, mental coaching, ...) met het doel de (rij)vaardigheden nog verder te ontwikkelen.